



### PROGRAMA DE ASIGNATURA

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>							
<b>Carrera: Ingeniería en Información y Control de Gestión</b>							
<b>Unidad responsable: FACEA DEPARTAMENTO AUDITORIA CONTABILIDAD Y CONTROL DE GESTION</b>							
<b>Nombre de la asignatura: Implementación de Sistema de Control de Gestión</b>							
<b>Código: DAAC 00791</b>							
•							
<b>Semestre en la malla<sup>1</sup> : 7°</b>							
<b>Créditos SCT – Chile: 6</b>							
<b>Ciclo de Formación</b>	Básico		Profesional			<b>X</b>	
<b>Tipo de Asignatura</b>	Obligatoria	<b>X</b>	Electiva				
<b>Clasificación de área de Conocimiento<sup>2</sup></b>							
<b>Área: Economía y Negocios</b>			<b>Sub área:</b>				
<b>Requisitos 8vo semestre</b>							
<b>Pre - Requisitos:</b>			<b>Requisito para:</b>				
▪ Diseño de Sistemas de Control de Gestión			▪ Evaluación de Sistemas de Control de Gestión				
<b>II. ORGANIZACIÓN SEMESTRAL</b>							
<b>Horas Dedicación Semanal (Cronológicas)</b>	Docencia Directa	4,5	Trabajo Autónomo	5,5	Total	10	
<b>Detalle Horas Directas</b>	Cátedra	Ayudantía	Laboratorio	Taller	Terreno	Exp. Clínica	Supervisión
	3	1,5	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Este campo sólo se completa en caso de carreras con programas semestrales.

<sup>2</sup> Clasificación del curso de acuerdo a la OCDE



### III. APOORTE AL PERFIL DE EGRESO

Esta asignatura aporta a las competencias del **Dominio 3: "Control de Gestión"**. El profesional controla el cumplimiento de la planificación para el logro de la estrategia en los distintos niveles de la organización. Para ello, cuenta con herramientas y métodos que le permiten controlar y gestionar procesos, con foco en la gestión de riesgos, uso de estándares de calidad y mejora continua; para la eficiencia de la organización.

### IV. COMPETENCIAS

Las competencias en las que aporta la asignatura son:

- **Competencia 6:** Desarrollar Sistemas de Control de Gestión en función de las directrices estratégicas de la organización.

Los niveles de desarrollo de estas competencias son:

1. **Nivel avanzado:** Desarrollar el sistema de control de gestión de la organización evaluando y validar su eficiencia y eficacia.

La/s competencia(s) genéricas en las que aporta la asignatura corresponden al nivel profesional y estas es/son:

- Respeto por la dignidad de las personas
- Trabajo en equipo



## V. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Los resultados de aprendizaje a desarrollar son 3:

1. Analizar resultados del sistema de control de gestión.
2. Liderar equipos de trabajo que evalúen el funcionamiento del sistema de control de gestión.
3. Aplicar medidas correctivas al diseño de sistema de control de gestión.

Los resultados de aprendizaje de las competencias genéricas corresponden a:

- Respeto por la dignidad de las personas: Actuar acorde a las diferencias contextuales de manera adaptativa en función de las diversas realidades
- Trabajo en equipo Evaluar su propio desempeño y del equipo en función del desarrollo y cumplimiento de una determinada tarea.

## VI. ÁREAS TEMÁTICAS

1. Unidad I: Aspectos Relevantes en el Diseño de SCG
  - 1.1 Requerimientos para la implementación
  - 1.2 Herramientas para el diseño
2. Unidad II: Requisitos y Características de los equipos de trabajo
  - 2.1 Formación de Equipos
  - 2.2 Liderazgo
  - 2.3 Gestión del Cambio
  - 2.4 Resiliencia en la Organización
3. Unidad III: Aplicación del Modelo
  - 3.1 Taller práctico de Aplicación del Modelo
4. Unidad IV: Evaluación de la Aplicación del Modelo
  - 4.1 Análisis de Resultados
  - 4.2 Retroalimentación
  - 4.3 Medidas Correctivas



### VII. ORIENTACIONES METODOLÓGICAS

- Clases Expositivas y metodologías activas, consistentes en trabajo colaborativo y estudio de casos.

### VIII. ORIENTACIONES Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- 30% Primera Cátedra
- 30% Segunda Cátedra
- 40% Examen

### IX. RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

#### **Bibliografía mínima**

Muñiz L. (2000). Cómo implantar un sistema de Control de Gestión en la práctica. España: Ed. Gestión 2000.

Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2008). The Execution Premium: Integrando la Estrategia y las Operaciones para lograr ventajas competitivas. España: Ed. Gestión 2000.

#### **Bibliografía Complementaria**

#### **Bibliografía de Laboratorio**