



Universidad Católica del Norte

Contador Auditor-Contador Público Programa de Asignatura

I. IDENTIFICACIÓN				
Carrera o Programa: Contador Auditor-Contador Público				
Unidad responsable: Departamento Auditoría, Contabilidad y Control de Gestión				
Nombre de la asignatura: Nociones de Derecho Laboral				
Código: DAAC 00202				
Semestre en la malla¹: 2				
Créditos SCT – Chile: 4				
Ciclo de Formación	Básico	X	Profesional	
Tipo de Asignatura	Obligatoria	X	Electiva	
Clasificación de área de Conocimiento²				
Área: Ciencias sociales		Sub área: Economía y Negocios		
Requisitos				
Pre - Requisitos:		Requisito para:		
▪ No aplica		▪ Contabilidad I		

II. ORGANIZACIÓN SEMESTRAL							
Horas Dedicación Semanal (Cronológicas)	Docencia Directa	3	Trabajo Autónomo	3	Total	6	
Detalle Horas Directas	Cátedra	Ayudantía	Laboratorio	Taller	Terreno	Exp. Clínica	Supervisión
	3						

III. APORTE AL PERFIL DE EGRESO
El curso contribuye al desarrollo del Dominio II: Preparar, proyectar e interpretar información de costos, financiera y legal para la toma de decisiones en el cual el estudiante será capaz de interpretar las normas del Derecho Laboral aplicando la base

¹ Este campo sólo se completa en caso de carreras con programas semestrales.

² Clasificación del curso de acuerdo a la OCDE



conceptual y legal de los conceptos jurídicos básicos asociados a los trabajadores y empleadores.

IV. COMPETENCIAS

C6: Gestionar información tributaria, previsional, laboral y comercial para apoyar los procesos decisionales de la organización.

SH1: Gestionar los aspectos fundamentales en el ámbito civil, comercial y laboral que afectan a las organizaciones en Chile

Saber Ser:

1. Respeto
2. Uso de información fidedigna
3. Rigurosidad

V. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- A. Interpretar las normas del Derecho Laboral aplicando la base conceptual y legal de los conceptos jurídicos básicos asociados a los trabajadores
- B. Interpretar las normas del Derecho Laboral aplicando la base conceptual y legal de los conceptos jurídicos básicos asociados a los empleadores
- C. Determinar los beneficios laborales asociados a los trabajadores y a los empleadores.

VI. ÁREAS TEMÁTICAS

1. NOCIONES DE DERECHO LABORAL

- A. Introducción al Derecho Laboral.
- B. Garantías constitucionales relacionadas con la actividad social.
- C. Contrato individual de trabajo.
- D. Vacaciones.
- E. Beneficios laborales adicionales.
- F. Término de la relación laboral e indemnización años de servicios.
- G. Sistema previsional y de accidentabilidad.
- H. Negociación colectiva.
- I. Formaciones sindicales.

VII. ORIENTACIONES METODOLÓGICAS

- A. La metodología a desarrollar en este curso debe favorecer la integración e interacción entre los estudiantes, a través de trabajos prácticos colaborativos.
- B. Incorporar lecturas y revisión de material previo a las clases presenciales, para utilizar como base de trabajo en el desarrollo de la clase.



C. Integrar exposiciones orales o discusiones grupales en la que todos los estudiantes expongan sus ideas.

VIII. ORIENTACIONES Y CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN

- A. Nota mínima de aprobación es 4,0 (cuatro coma cero). (Art. 39 Reglamento de Pre-Grado). Con un nivel de exigencia del 60%.
- B. Para aquellos estudiantes que no alcanzan la aprobación podrán acogerse al Art. 42 letra a) y b) del Reglamento de Pre-Grado. Evaluaciones mínimas tres.

IX. RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

Textos guías:

República de Chile: “Código del Trabajo”.

República de Chile: “Código del trabajo: concordancias corregidas y actualizadas”. Por el profesor Francisco Tapia Guerrero; revisada y preparada por Cristián Aguilar Aranela.

Luis Lizama Portal: “Código del Trabajo: nueva justicia laboral”.

Textos o lecturas complementarias:

Apuntes contingentes propios de la asignatura.